PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2023	Data de Aprovação na unidade:		**Indicador de Desempenho:**	Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas
Campus Senador Canedo	Data de envio para publicação na APDI/IFG:	**até 08/03/2023**	**Meta:**	A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

1

	Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PEI/IFG)	Doc. Referência	PLANO DE AÇÃO Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Recurso $ (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Setor Responsável (Onde)	DPC (quando)
GEPDX	Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	**Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuad**	**Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)**	**PDI19/23**	**Por meio do Plano local de extensão implementar as ofertas planejadas**	**Por meio do plano local de extensão daremos andamento ao anseio da comunidade acadêmica no âmbito da oferta de extensão**	**iponibilizado nos**	**editais Proex**			
	Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	**Inclusão / Políticas Institucionais**	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Promover o II Encontro de Egressos no Câmpus	Dentro da VII Secitec do Câmpus, desenvolver o II Encontro de Egressos.	**s/RECURSOS**				
	Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Atender os pedidos da comunidade	Durante o ano de 2023, fazermos o dialogo com as lideranças e comunidades e verificar quais são os cursos, e partindo dai desenvolver a ação.	s/RECURSOS				
			Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Essa integração se dara por meio de estágio, projetos e pesquisas	Incentivar pesquisas nas areas dos cursos, incentivar o estágio, e cursos de extensão dentro das areas tecnicas.	editais Pibic.				
			Ampliar as ações de extensão, com foco no desenvolvimento regional e considerando os planos locais de extensão (4)	PDI19/23	Promover a I Mostra de Extensão	Mostra de extensão e diálogo sobre a caracterização e importância da Extensão no processo formativo	s/recursoS				
			Implementar a cultura do planejamento com foco em resultados e monitorar os indicadores previstos nos instrumentos de planejamento governamental (7)	Plano da Gestão Eleita	Planejar e colocar no calendário acadêmico as ações das linhas de atuação	Dialogar e colocar tudo dentro do planejamento do Câmpus	diversos				
			Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Buscar o amplo alcance dos estudantes nas politicas de Assistência Estudantil	Incentivar a participação no V Seminário de Assistência estudantil do IFG,	s/recursoS				
			Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Promover a cultura local, a fruição estética e artística	Desenvolver atividades que deem identidade ao grupo local no âmbito da cultura e da arte	s/recursoS				
			Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	Plano da Gestão Eleita	Incentivar a captação externa de recursos	Promover o conhecimento dos editais que ofertam recursos externos	diversos				
			Incentivar a preservação do patrimônio sociocultural da região de influência de cada câmpus (17)	PDI19/23	Fazer mostras de arte com temas locais	desenvolver no estudante por meio da fruição estética o gosto por sua cultura.	diversos				
	Ação 9.2.1. adquirir e implantar sistemas de segurança (PPCI) e outros equipamentos de segurança para biblioteca de todos os Câmpus durante a vigência do PDI 2019/2023;	Governança / Infraestrutura		PDI19/23	1. Analisar necessidades dos ambientes	1.1. Receber e analisar as listas materiais para aquisição solicitadas pelos setores responsáveis; 1.2. promover intervenções de reformas se necessário, via contratos específicos; 1.3. Apresentar modificações ao setor de projetos da reitoria para atualização e aprovação.	a depender da disponibilidade orçamentária	Augusto		SEN-CAM	até Dez/2023
	Ação 9.2.2. garantir a existência de espaço de leitura e lazer destinado à leitura dos periódicos recentes nas bibliotecas;	Governança / Infraestrutura		PDI19/23	1. Verificação de espaços (apenas vinculado a solicitação da necessidade após observada por bibliotecário)	1.1. Adquirir e instalar sistemas de segurança solicitados pelo setor da biblioteca, verificada a disponibilidade orçamentária.	a depender da disponibilidade orçamentária	Augusto e Andreia (Coord. Biblioteca)		SEN-CAM e CAAE	até Dez/2023
	9.2.8. climatizar as bibliotecas de todos os Câmpus;	Governança / Infraestrutura		PDI19/23	1. Plano de instalação de equipamentos de ar condicionado	1.1. Aguardando conclusão e ligação da energia elétrica em definitivo pela concessionária	a depender da disponibilidade orçamentária	Augusto		SEN-CAM	até Dez/2023
	Ação 9.3.2. garantir, para toda a comunidade acadêmica, infraestrutura física, investindo em tecnologias para acessibilidade e em recursos pedagógicos que auxiliem na formação de alunos com necessidades educacionais específicas e estudantes com deficiências;	Inclusão/Acessibilidade		PDI19/23	1. Elaborar estudos de acessibilidade	1.1. Criar comissão de acessibilidade local; 1.2. Elaborar e aprovar estudos preliminares para acessibilidade local baseado nos indicadores do NAPNE e no Plano Geral de Acessibilidade do IFG, conforme Equipe de Projetos da Reitoria; 1.3. Divulgar os estudos preliminares para acessibilidade a comunidade acadêmica.	a depender da disponibilidade orçamentária	Ana Cristina e Augusto	Indicação de membros de todos os setores da comunidade acadêmica, inclusive com a participação de técnicos, doscentes e discentes	SEN-GA-CAM-NAPNE	até Dez/2023
GA	**Ação 9.3.3. dotar e manter todos os Câmpus com os seguintes equipamentos de acessibilidade:**	Inclusão/Acessibilidade		PDI19/23	1. Analisar necessidades dos ambientes e disponibilidade orçamentária	1.1. Analisar as necessidades dos ambientes físicos do Câmpus; 1.2. Analisar o recurso do Câmpus para incrementar a infraestrutura necessária de acordo com projetos aprovados; 1.3. Analisar as demandas do NAPNE e Biblioteca; 1.4. Realização de processo de aquisição conforme requisições dos setores competentes (DOD) e de disponibilidade orçamentária (LOA).	a depender da disponibilidade orçamentária	Ana Cristina e Augusto	Indicação das necessidades e do recurso	SEN-GA-CAM-NAPNE-BIBLIOTECA	até Dez/2023
	a) rampas de acesso às dependências dos Câmpus com corrimãos adequados aos usuários de cadeira de rodas;										
	b) sanitários apropriados para alunos com necessidades específicas com barras de apoio nas paredes;										
	c) vagas destinadas para veículos de pessoas com deficiência; d) lavabos e bebedouros em altura acessível a usuários de cadeira de rodas;										
	e) portas com espaços físicos suficientes para a circulação de cadeira de rodas nos locais de acesso dos alunos;										
	f) bibliotecas com instalações e obras adequadas aos alunos com necessidades específicas (audiovisuais, motoras e auditivas).										
	Meta Institucional 24. elaborar, até 2019/2, o Plano Diretor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás. Esse Plano Diretor geral deve conter os Planos Diretores de todas as unidades e contemplar a execução de obras	Governança / Infraestrutura		PDI19/23	1. Elaborar o Plano Diretor do Câmpus de acordo com as diretrizes do Plano Diretor Geral do IFG	1.1. Criar e/ou atualizar comissão local; 1.2 Levantar as demandas da comunidade para uso dos espaços; 1.3. Elaborar o Plano Diretor, conduzido pela comissão; 1.4. Aprovação pela comunidade e encaminhar à Comissão Central.	a depender da disponibilidade orçamentária	Ana Cristina e Augusto	Indicação de membros de todos os setores da comunidade acadêmica, inclusive com a participação de técnicos, doscentes e discentes	SEN-GA-CAM	até Dez/2023
	Meta Institucional 25. Criação de um Comitê de Sustentabilidade em todos os Câmpus do IFG que vise à propositura de ações voltadas para os três pilares da sustentabilidade (social, ambiental e econômico)	Governança / Sustentabilidade		PDI19/23	1. Elaborar estudos de Sustentabilidade	1.1. Criar comissão do comitê de sustentabilidade local 1.2. Elaborar e aprovar estudos preliminares para ações de sustentabilidade local com base no Geral do IFG; 1.3. Divulgar os estudos preliminares para ações de Sustentabilidade a comunidade acadêmica.		Ana Cristina e Augusto	Indicação de membros de todos os setores da comunidade acadêmica, inclusive com a participação de técnicos, doscentes e discentes	SEN-GA com Todos os Setores do Câmpus	até Dez/2023
	Priorizar recursos para a manutenção dos laboratórios e compra de insumos e equipamentos.				Sugestões da CPA2020 para o eixo Infraestrutura: Laboratórios	1. Levantamento das necessidades; 1.1. apresentação das necessidades (reais) – Requerente / Coordenador de Área; 1.2. adequação ao orçamento - Gestão; 1.3. aquisições e contratos (CAC); 1.4. Controle de estoque e novas necessidades (Almoxarifado – CAP e Coordenadores de Área)	a depender da disponibilidade orçamentária	Todos		SEN	até Dez/2023
	Ação 9.2.4. implementar políticas permanentes de atualização e diversificação do acervo das bibliotecas do				Sugestões da CPA2020 para o eixo Infraestrutura: Laboratórios	1. Levantamento das necessidades da biblioteca - Biblioteca; 1.1. Adequação ao orçamento - Gestão; 1.2. aquisições e contratos (CAC);	a depender da disponibilidade orçamentária	Todos		SEN	até Dez/2023
	Meta 02- Alcançar RAP 20 (empregando o modelo de cálculo PNP)	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	1. Fortalecer a divulgação dos processos seletivos com o objetivo de atingir maior parte da comunidade regional. Manter padrão de atendimento durante a realização de processos seletivos, dirimindo dúvidas e atendendo pessoas interessadas em participar dos processos seletivos	1.1 Atendimento de pessoas interessadas com rapidez e objetivando simplificar as informações relativas aos processos seletivos.	R$ 0,00	Luciane e Tayenne		CAAAE	Em todos os processos seletivos
			Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	1. Promover capacitação para os sistemas do IFG, que são utilizados para os trabalhos da administração acadêmica e registros acadêmicos e escolares.	1.1 1. Formação contínua e atualização para sistemas em uso a fim de otimizar as rotinas de trabalho.				CAAAE	Continuamente
CORAE	Meta 01 - Alcançar 70% Eficiência Acadêmica	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	NSA	Trabalhos administrativos de Secretaria Escolar	Realização de Matrículas; expedição de Declarações, Históricos Escolares, Certificados e Diplomas; Atualização e gestão dos sistemas do MEC (SISTEC e Plataforma Nilo Peçanha).	R$ 0,00	Jackson de Souza Santos	Trabalhos continuos	CORAE	Durante todo o ano
	Ação Estrat. IF. 02 - Garantir a existência de espaço de leitura e lazer destinado à leitura dos periódicos recentes nas bibliotecas	Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Garantir a existência de espaço de leitura e lazer destinado à leitura dos periódicos recentes nas bibliotecas					Biblioteca	Permanente

BIBLIOTECA	Ação Estrat. IF. 05 - Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas	1.1	dependência de disponibilidade orçamentária			Biblioteca	Permanente
	Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Integrar as ações de ensino, pesquisa e extensão (5)	PDI19/23	Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC	1.2	dependência de disponibilidade orçamentária			Biblioteca	Permanente
	Ação Estrat. IF. 07 - Garantir o funcionamento da biblioteca durante todo o período de funcionamento dos cursos, por meio de quantitativo de pessoal suficiente	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Garantir o funcionamento da biblioteca durante todo o período de funcionamento dos cursos, por meio de quantitativo de pessoal suficiente	1.3				Biblioteca	Permanente
DAA	Obj 12 - Incentivar a preservação do Patrimônio socio Cultural da região de influência de cada Campus	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Oferta de Eventos e Ações para o desenvolvimento estudantil.	1 - Promover eventos institucionais para difundir e publicizar atividades que façam que nossos estudantes tenham acesso a atividades inerentes ao seu processo fomrativo.		TODOS	1.1 - Eventos Combate ao Bullying e à Violência na Escola; Semana Integrada de Engenharia de Produção; Campanha de Doação de Sangue; Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho; Festa Junina; 1.2 - Rodas de Conversas - Comunidade Empresarial de Senador Canedo	DAA	Calendário Acadêmico
	Meta 01 - Alcançar 70% Eficiência Acadêmica	Inclusão / Políticas Institucionais	Consolidar o currículo integrado (3)	PDI19/23	Consolidação das Ações discutidas nas plenárias da construção do instrumento normativo para o Currículo Integrado dos Cursos Técnicos do IFG	1- Operacionalizar a contrução de Grupos de Trabalhos para discussão das Novas normativas relacionadas a resolução referente aos Cursos Integrados ao Ensino Médio, e Diretrizes Curriculares da Educação;		TODOS	1.1 - Dialogar com a comunidade acadêmica sobre o desenvolvimento das planárias e discussões dos Currículos Integrados; 1.2 - Formação de GT's para atualização e modificação dos PPC's a luz das novas resoluções. 1.3 - Rever os projetos pedagógicos dos cursos técnicos integrados ao ensino médio em Automação Industrial e Mecânica; 1.4 - Rever os projetos pedagógicos de Bacharelado em Engenharia de Produção conforme DCN; 1.5 - Montar comissões específicas para elaboração de cursos novos contemplados no POCV.	DAA	18 meses
	Meta 04- Manter o mínimo de 50% das vagas por Campus para EPTNM	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Manter a oferta dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio no Câmpus Senador Canedo e fomentar a criação de novos cursos de acordo com o Planejamento de Ofertas de Cursos e Vagas;	Fomentar e garantir o êxito dos cursos implmentados no Câmpus		TODOS	1.1 - Manter a oferta do curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Automação Industria; 1.2 - Manter a oferta do curso Técnico Integrado ao Ensino Médio em Mecânica; 1.3 - Manter a oferta de um curso na Modalidade EJA; 1.4 - Realizar os levantamentos necessários para a implantação dos cursos contemplados no POCV; 1.5 - Implementar ações nas divulgações dos cursos que são ministrados via Departamento de Áreas Acadêmicas.	DAA	Fluxo Contínuo Inicio dos Semestres Letivos
	Meta 05- Alcançar o mínimo de 20% das vagas por Campus para cursos de Licenciatura e Formação de Professores	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Respaldar e estreitar relações com a Gerência de Pesquisa e Extensão para operacionalizar a manutenção do Curso de Pós Graduação em Docência no Ensino Básico, Técnico e Tecnologico.	Compartilhar informações sobre atribuição de atividades de ensino com a GEPEX, para disponibilização de Carga Horária aos docentes que atuem na pós graduação.		Coordenações	1.1 - Manter as planilhas de distribuição de Caergas horárias atualizadas e compartilhadas com a GEPEX.	DAA	Fluxo Contínuo Inicio dos Semestres Letivos
	Meta 06- Alcançar o mínimo de 01 Curso Técnico de Nível Médio Integado voltado ao publico EJA	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	PDI19/23	Manter a oferta dos Cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio no Câmpus Senador Canedo e fomentar a criação de novos cursos de acordo com o Planejamento de Ofertas de Cursos e Vagas;	Fomentar e garantir o êxito dos cursos implmentados no Câmpus		TODOS	1.1 - Manter a oferta de um curso na Modalidade EJA; 1.2 - Realizar os levantamentos necessários para a implantação dos cursos contemplados no POCV; 1.3 - Implementar ações nas divulgações dos cursos que são ministrados via Departamento de Áreas Acadêmicas.	DAA	Fluxo Contínuo Inicio dos Semestres Letivos
	Ação Estrat. Ext. 03 - Implementar pelo menos uma ação de extensão, necessariamente articulada com as demandas sociais	Inclusão / Democratização	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Propiciar o incentivo a participação do corpo docente nas participações de cursos de Formação Inicial e Continuada, através de editais geridos por entidades de fomento e Pró Reitoria de Extensão.	Favorecer a participação dos docentes em cursos FIC.		TODOS	1.1 - Incentivar a participação de servidores lotados no DAA na participação e planejamento das ofertas; 1.2 - Apoiar a GEPEX na construção do Plano Local de Extensão; 1.3 - Compartilhar a utilização de recursos e laboratórios em períodos de oferta de ações de pesquisa e extensão.	DAA	Fluxo Contínuo
	Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso	Mundo do Trabalho / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Operacionalizar a Semana de Educação para a vida com atividades pertinentes ao processo formativo, cultural e humano dos estudantes vinculados ao Câmpus.	Realização do Evento: Semana de Educação para Vida com a presença dos egressos para compartilhar experiências e histórias transformacionais de vidas e costumes.		Comissão de Acompanhamento dos Egressos	1.1 - Operacionalizar em conjunto com entidades estudantis, externas e internas, eventos que sejam de interesse do corpo discente e façam parte do processo formativo dos estudantes; 1.2 - Evento: encontro dos Egressos do Câmpus Senador Canedo.	DAA	Semana de Educação para Vida - Calendária Acadêmico
	Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o campus	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PDI19/23	Estreitar os laços com a comunidade empresarial com o intuito de disponibilizar aos estudantes a convivência com atividades relzacionadas ao mundo do trabalho, oportunidades de estágio e de mobilidade social pelo trabalho.	Evento: "Encontro Empresarial"		TODOS	1.1 - Entrar em contato com as Assosiações empresariais de Senador Canedo; 1.2 - Organizar o evento e garantir ampla divulgação entre o público alvo; 1.3 - Operacionalizar a participação dos estudantes envolvidos.	DAA	Segundo Calendário e disponibilida de acadêmica
	Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial	Inclusão / Democratização	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PDI19/23	Realizar ações diversas (palestras, rodas de conversa, debates, etc) com vistas a divulgação e preservação do patrimônio sociocultural da região de influência do Campus Senador Canedo e região	Realização de Eventos Diversos.		TODOS	1.1 - Comemoração do Dia Nacional do Cerrado; 1.2 - Dia da Mulher; 1.3 - Recitais e Semana de Arte; 1.4 - SECITEC; 1.5 - Feira de Estágio;	Gepex, DAA, GA, DG	Segundo Calendário e disponibilida de acadêmica
	Ação Estrat. Ens. 21 - Promover eventos culturais de incentivo à leitura	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PDI19/23	Incentivar e propiciar a consolidação do Clube do Livro.	Clube do Livro.		TODOS	1.1 - Incentivar a participação dos docentes e discentes na consolidação de projetos voltados à leitura.	DAA / Área de Linguagens	Fluxo Contínuo

Ação Estrat. OA. 01 - Otimizar os processos e garantir os recursos e os meios disponíveis para reduzir o trabalho burocrático das coordenações de área/curso	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Otimização nas solicitações de visitas técnicas.	Publicizar e viabilizar a popularização dos processos administrativos burocráticos para operacionalizar os projetos de visitas técnicas.		TODOS	1.1 - Realizar, de acordo com a Resolução 055, que versa sobre as visitas técnicas do Instituto Federal de Goiás, na semana pedagógica de cada semestre letivo, o planejamente semestral das visitas técnicas do Câmpus; 1.2 - Trabalhar em cinergia com a GA para que sejam oportunizada aos nossos estudantes o processo de visitação à empresas e ambientes propícios ao desenvolvimento acadêmico e pessoal.	Gepex, DAA, GA, DG	Fluxo Contínuo
Ação Estrat. IF. 13 - Viabilizar espaços de socialização e politização estudantil em todos os Câmpus, bem como o reconhecimento e apoio à representação estudantil	Inclusão / Políticas Institucionais						TODOS		DAA	
APPU 01 - Otimização do espaço laboratorial - Catalogo de equipamentos, guias e manuais de operação de equipamentos via QR-Code.	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	Proposta da Unidade				TODOS		DAA	
	Inclusão / Democratização			Planejamento de aquisição de materiais de consumo e pedagógicos para o funcionamento das atividades do Departamento, incluindo as demandas futuras de cursos cuja oferta esteja prevista em POCV			TODOS		DAA	
				Levantar listagem de Software requerido pelos cursos do IFG, conforme o planejamento das disciplinas			TODOS		DAA	
				Estabelecer um calendário de eventos e atividades externas correlatas a atividade fim da Instituição (ex: Campus Party, Feiras de Engenharia, Editais de Apoio à Pesquisa, etc.) E criar modelos de documentos necessários para apoia a participação nos eventos			TODOS		DAA	
				Manter atualizado, periódicamente, o POCV			TODOS		DAA	
				Aperfeiçoar o atendimento oferecido ao público interno e externo, além de apoiar as atividades de Divulgação.			TODOS		DAA	
APPU 02 - Elaboração do manual de utilização dos laboratórios	Governança / Infraestrutura	Otimizar a gestão de recursos e ampliar a captação (16)	Proposta da Unidade	Elaborar manuais de utilização dos laboraróríos, contendo: Controle de reservas dos laboratórios, Mapa de risco, Lista de equipamentos, e Informações de boas práticas laboratoriais.			Lucas / Bruno / Osmar / Glaciano		DAA	
APPU 03 - Reconhecimento do Curso Superior em Engenharia de Produção	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	Instrumento de Avaliação de Cursos Superiores MEC	Responder aos Indicadores do INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO MEC/INEP/DAES. Coletar e organizar as evidências/ documentações comprobatórias às respostas.	Criar uma Comissão para atuar no processo de reconhecimento. Realizar reuniões da coordenação do curso com a Procuradoria PEI para orientações e repasse ao membros da comissão e demais servidores envolvidos. Elaborar um plano de ação e cronograma para distribuição das tarefas entre os membros da comissão e demais servidores do Câmpus que possam contribuir com às respostas aos indicadores. Realizar reuniões semanais entre os membros da Comissão, coordenadas pela coordenadora do curso. Criar uma pasta compartilhada no drive para inserção dos arquivos referentes a este processo. Coordenação do curso orientar os docentes, TAEs e discentes sobre a agenda para avaliação virtual in loco.	-	COMISSÃO - CIRCULAR 12/2023	-	DAA	19/05/23
APPU 04 - Reformulação do PCC do curso de Engenharia de Produção conforme DCNs 2019	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)	DCN 2019	Reformular o PCC do curso de Engenharia de Produção conforme as DCNs de 2019.	Criar uma Comissão para atuar na reformulação do PPC da Engenharia de Produção. Coordenação do curso participar de reuniões quinzenais junto à PROEN para receber instruções sobre como proceder na reformulação e repassar estas orientações à comissão. Realizar reuniões semanais entre os membros da Comissão, coordenadas pela coordenadora do curso para leitura, interpretação, discussão e reformulação dos conteúdos cabíveis no PPC, de acordo com as DCNs de 2019.	-	COMISSÃO EM ANDAMENTO		DAA	28/06/23
APPU 05 - Reformulação do PPC do Curso Técnico em Refrigeração e Climatização	Governança / Desempenho Institucional	Oferecer educação profissional, científica tecnológica, pública, gratuita, inclusiva e de qualidade socialmente referenciada em todos os níveis e modalidades (1)			Esta em andamento uma reformulação da ementa do curso com a comissão designada.		COMISSÃO		DAA	
Meta 01 - Alcançar 70% Eficiência Acadêmica	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PPPI	Planejar ações visando o acesso, a permanência e o êxito dos estudantes.	Registro de acompanhamento e atendimento pedagógico de casos específicos relatados pelos estudantes.		CAPD/CAE/NAPNE		DAA	Contínuo
	Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PPPI	Acompanhar e auxiliar nas demandas estudantis.	Acompanhar os discentes no cumprimento das atividades de dependência; auxiliar na organização dos estudos com elaboração de planos de estudos que se adaptam à rotina do aluno.		CAPD		DAA	Contínuo